



DISCURSO DE POSESIÓN DE LOS NUEVOS DECANOS DE FACULTAD (3-febrero-2014)

Jorge Humberto Peláez S.J.
Rector de la Seccional

La posesión de los Decanos es un rito universitario de la mayor importancia, ya que las Facultades son el centro de la vida universitaria, donde se realizan las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión.

Este rito institucional tiene hoy una particular significación por la reforma de los Estatutos de la Universidad, que cambió el modelo de gobierno de las Facultades, pasando de la figura de dos Decanos, Académico y del Medio Universitario, a un Decano único.

Antes de avanzar en el tema de las tareas que esperan a los nuevos Decanos, deseo agradecer, en nombre de la comunidad Javeriana, el trabajo realizado por Mauricio y Alberto, José Ricardo y Clara Eugenia, Jaime Alberto y Alba Luz.

En su gestión, dieron un sólido testimonio de entrega, lealtad institucional, ejerciendo un claro liderazgo en los colectivos de sus Facultades, y en estrecha colaboración con los Vicerrectores y el Rector.

Durante estos años, la Seccional ha tenido avances importantes; ustedes ejercieron un liderazgo que fue definitivo para avanzar en la dirección trazada por la Planeación. Empecemos por mencionar el logro más importante, que fue la obtención de la Acreditación Institucional de Alta Calidad por un periodo de 8 años, que nos ha ubicado entre las mejores Universidades del país.

Nuestra Planeación 2012-2021 nos ofrece una carta de navegación; las metas grandes y audaces, en las que se articulan las Facultades en su gestión cotidiana y la Universidad como un todo, son el punto de referencia de nuestro actuar; esto ha sido posible gracias a su compromiso.

Otro logro muy importante que la Universidad les agradece es la visibilidad que hemos obtenido y el posicionamiento que hemos alcanzado en el escenario de la Educación Superior dentro y fuera del país. ¡Mil gracias!

Igualmente, quiero agradecerles su compromiso con la sostenibilidad de la Universidad. En los años que ustedes han ejercido como Decanos, se ha fortalecido la planta profesoral, se han hecho inversiones importantes en infraestructura que apoyan la docencia y la investigación, se ha ampliado significativamente la oferta académica. Tenemos un vigoroso



programa de becas que tiene como objetivo favorecer la inclusión social y facilitar el acceso de los mejores candidatos.

Todas estas iniciativas exigen cuantiosos recursos. La sostenibilidad de la Universidad exige un delicado manejo de los ingresos y de los egresos. Siendo administradores académicos responsables, hemos tenido que hacer antipáticos recortes en el presupuesto de gastos. Ustedes, con un profundo sentido de pertenencia, han dado la cara ante sus colegas y han tenido que escuchar las voces de inconformidad. ¡Gracias por su compromiso! Estas medidas de optimización de unos recursos que son limitados, no generan simpatía y no aumentan los índices de favorabilidad; pero ustedes han sufrido con estoicismo...

Después de estos reconocimientos generales, quiero referirme a algunas iniciativas particulares, sin que con ello pretenda sintetizar la amplitud de su gestión.

José Ricardo y Clara Eugenia, ustedes han estado al frente de una Facultad que se caracteriza por la pluralidad de saberes y profesiones; han sabido comprender esa riqueza, han apoyado la consolidación de los diversos colectivos y los han motivado a trabajar de manera interdisciplinaria.

Durante su gestión, la Facultad ha abierto una oferta académica que no teníamos; me refiero a las carreras de Arquitectura, Artes Visuales y Diseño de Comunicación Visual. Estas carreras, junto con el Departamento que las sustenta, fortalecen el perfil humanístico de la Universidad, favoreciendo la expresión de la creatividad y de la sensibilidad artística, introduciendo formas y colores nuevos en la vida diaria de nuestro campus.

Mauricio y Alberto, durante sus Decanaturas ha continuado la consolidación de la planta profesoral, que goza del reconocimiento de los pares nacionales e internacionales por su alta cualificación, por la calidad de su producción intelectual y por su activa participación en redes que gozan de gran prestigio. El grado de madurez alcanzado por la Facultad le permite avanzar en el diseño de un programa de Doctorado que catapultará la investigación que llevan a cabo los grupos de la Facultad.

Durante su gestión, el proceso de acreditación con ABET ha generado una dinámica que está transformando las estructuras de los programas de Ingeniería, al exigir una coherencia entre las declaraciones misionales y las competencias que efectivamente se van adquiriendo en el aula de clase, en los laboratorios y prácticas. Este proceso de ajuste curricular tendrá un gran impacto en la calidad de nuestra oferta académica.

Jaime Alberto y Alba Luz, bajo su liderazgo, la internacionalización ha ganado velocidad, siendo ella una de los factores diferenciadores que deseamos posicionar. La internacionalización es mucho más que la movilidad de profesores y estudiantes; debe estar



presente en el currículo, pide trabajar en redes; la internacionalización es una manera diferente de ubicarse en un mundo globalizado; por eso la interculturalidad es una de las competencias más apetecidas en el mundo actual y tiene hondas resonancias antropológicas. La carrera de Negocios Internacionales, cuidadosamente diseñada, está captando la atención de las nuevas promociones de neo javerianos.

Otra conquista muy valiosa ha sido el trabajo realizado alrededor de las NIIF, sigla que significa “Normas Internacionales de Información Financiera”, cuyo cumplimiento es obligatorio y son aceptadas internacionalmente; estas normas conducen a que los estados financieros contengan información comparable, transparente y de alta calidad, y deben ser implementadas por las empresas en un plazo perentorio de tiempo. Estas Normas transformarán la gestión de las organizaciones. Es un desafío de vanguardia; la formación que ofrecemos a nuestros actuales alumnos debe llevar estos conocimientos y competencias; debemos contribuir a la actualización de numerosos egresados nuestros de Contaduría que ya se encuentran en el mercado laboral. Tenemos ante nosotros una oportunidad de oro que no podemos desaprovechar.

También vale la pena recordar el fortalecimiento de las dos Maestrías en Administración, las cuales están dirigidas a poblaciones de diferente perfil.

José Ricardo y Clara Eugenia, Mauricio y Alberto, Jaime Alberto y Alba Luz, he querido destacar algunos rasgos de su gestión, siendo consciente de que el impacto de su gestión como Decanos fue mucho más allá de lo que subrayado. Gracias por los generosos y cualificados servicios que le han prestado a la Universidad

Alba Luz, Jaime y Alberto, la comunidad universitaria los acoge con afecto y esperanza pues ustedes no son unos extraños; han pasado parte significativa de sus vidas en estos claustros. Asumen este servicio en el momento en que se produce un cambio muy hondo en la cultura organizacional de la Javeriana. Han desaparecido las figuras familiares de los Decanos Académico y del Medio Universitario, para ser reemplazadas por el Decano único de Facultad.

Este cambio estuvo precedido de largas deliberaciones sobre su conveniencia y se debatieron argumentos en favor y en contra. Para las personas externas a la Javeriana, causaba perplejidad la coexistencia de dos Decanos de la misma jerarquía; esta autoridad bicéfala era ajena a los manuales de las organizaciones. Pero el argumento que más peso tuvo fue constatar que, en la práctica, se había dado una delimitación de campos, dejándose al Decano del Medio Universitario y a la Vicerrectoría correspondiente el acompañamiento de los estudiantes. Con el cambio en la estructura de gobierno de las Facultades se quiere proclamar un mensaje contundente: la formación integral es responsabilidad de todos los miembros de la comunidad educativa de la Facultad. El Decano único tiene la responsabilidad de crear las condiciones y verificar que los estudiantes efectivamente sean



atendidos personalmente por los Directores de carrera y por los Consejeros Académicos y que habrá una colaboración muy cercana entre las Facultades y la Vicerrectoría del Medio Universitario y su amplia oferta de servicios a través de sus Centros.

Ustedes son conscientes de que empiezan su gestión con un pasivo, que es el sentimiento de orfandad que manifiestan los estudiantes. Sus primeras acciones deberán mostrar que esos temores de ser abandonados no son ciertos. Para ello habrá que fortalecer los perfiles de los Directores de Carrera y de los Secretarios de Facultad. La Consejería Académica necesita una cuidadosa revisión, porque no ha cumplido con las esperanzas que inicialmente se depositamos en ella.

La Universidad ha desarrollado poderosas herramientas para la formación de directivos y profesores; es el resultado del trabajo conjunto de las tres Vicerrectorías. En sus agendas como Decanos noveles, la formación de sus docentes es prioritaria. Les pido un cuidadoso acompañamiento para que los profesores sigan con rigor y constancia su propia ruta de formación; den ustedes mismos ejemplo participando en estas actividades.

En las conversaciones que se sostienen en las Facultades hay un clamor que se escucha con frecuencia, y es la aspiración de que se consoliden los Departamentos y que trabajen en unión con otros Departamentos dentro y fuera de la propia Facultad. Debemos superar los celos disciplinarios para buscar sinergias mediante proyectos conjuntos que faciliten la integración; de esta manera, la interdisciplinarietàad no será una vaga aspiración sino que tendrá resultados concretos en la docencia y en la investigación.

Su rol como decanos no consiste en convertirse en guardias fronterizos que se defienden de intrusos, sino en ser los promotores de la integración y el trabajo en equipo.

Sus predecesores en las Decanaturas mostraron un compromiso irrestricto con la Planeación institucional. Los invito a continuar esta tarea que garantizará que todos los esfuerzos de la Universidad apunten en la misma dirección, sin que surjan agendas paralelas que distraigan los limitados recursos que tenemos.

En los diálogos formales e informales que sostenemos los miembros de la comunidad universitaria (profesores, estudiantes, personal administrativo y egresados), se expresa la aspiración de lograr un mejor posicionamiento de la Universidad. Detrás de estas palabras, está el deseo de ver a la Javeriana cada vez más articulada con el entorno. Los invito a profundizar en los alcances de estos comentarios:

- Ciertamente, la Universidad Javeriana de Cali goza de un gran prestigio; los diversos actores sociales reconocen los significativos aportes que hacemos. Pero existe el peligro de vivir de las glorias pasadas. Esto es particularmente agudo en los programas



académicos de mucha tradición, que gozaron de gran acogida y atraían abundante número de candidatos. Pero los tiempos han cambiado.

- Este entorno que cambia continuamente nos exige tener unos mecanismos para una identificación temprana de las tendencias que van apareciendo y así dar una respuesta ágil. Tenemos que reconocer que somos lentos para reaccionar, para ajustar los énfasis de nuestros programas de pregrado y posgrado, para diseñar estrategias pedagógicas que permitan desarrollar las competencias que requiere la sociedad de hoy.
- Es responsabilidad de ustedes, como Decanos, motivar a los grupos de investigación para que la problemática que estudian en sus líneas de investigación esté en sintonía con los intereses de la sociedad, más que responder a la curiosidad intelectual de uno o varios miembros del equipo. La palabra pertinencia es una demanda que nos hace el país
- Como Decanos, deberán estimular una mayor participación de los profesores de los Departamentos en los cursos de Educación Continua y en la Consultoría; recordemos que estas actividades no son marginales, sino que pertenecen a una de las funciones sustantivas de la Universidad, como es la extensión; es una manera muy concreta de incidir en el progreso de nuestra región.

Todas las iniciativas que ustedes ejecuten para mejorar la calidad de la docencia, de la investigación y de la extensión se enmarcan dentro de la responsabilidad social, pues contribuyen al progreso del país y al bienestar de sus gentes.

Sus predecesores han testimoniado un sólido compromiso con la sostenibilidad de la Universidad. Este compromiso no puede reducirse a una cuidadosa ejecución presupuestal. Empieza por una creativa promoción de la oferta de programas y servicios. Equivocadamente se piensa que la promoción es responsabilidad de una Oficina de la Vicerrectoría Académica o del mercadeo que haga el Centro de Consultorías y Educación Continua. Todos nosotros tenemos tareas que realizar para promover la Universidad: los Decanos son los líderes; los directores de carrera deben ser los promotores por excelencia de los pregrados; los directores de posgrado y sus coordinadores deben asumir un rol más activo; y los Directores de los Departamentos deben contar al sector público y al sector privado qué están haciendo los grupos de investigación y de qué manera estos hallazgos puedan concretarse en nuevos productos y servicios.

Digamos una palabra sobre el nombramiento del nuevo Rector para la Seccional. En su sabiduría, la Universidad ha establecido unos periodos de 6 años para los altos cargos directivos. Seis años son suficientes para llevar a cabo una buena gestión; y son una eternidad para un directivo ineficiente. La renovación es sana y las reelecciones distraen las energías institucionales hacia otros fines...



Pontificia Universidad
JAVERIANA
Cali

con Acreditación
Institucional
de Alta Calidad
por **8** años

La semana entrante nos visitará el Vice Gran Canciller, P. Francisco de Roux, para reunirse con el Consejo Directivo. A través de una carta ha pedido a los miembros de este Consejo que se reúnan con sus equipos para afinar los retos de la Universidad y proponer nombres de candidatos. En la reunión de la próxima semana, el Consejo Directivo de la Seccional elaborará una lista corta de candidatos, que será llevada al Consejo de Regentes para allí conformar la terna, que será el escenario en el cual el Vice Gran Canciller tomará su decisión. Esperamos que los tiempos sean muchísimo más ágiles, porque todo se resuelve aquí en Colombia y no pasa por otras instancias.

No hay razón para estar inquietos: la Universidad tiene unos Vicerrectores que conducen con acierto y visión los procesos universitarios; las Facultades son lideradas por experimentados Decanos; hay una ruta muy clara trazada por la Planeación 2012-2021; es notable la calidad y compromiso de los profesores y del personal administrativo que apoya los procesos universitarios.

Alba Luz, Jaime y Alberto, felicitaciones por la confianza que la Universidad ha depositado en ustedes; tienen las fortalezas para asumir estas responsabilidades y conocen perfectamente la Universidad. ¡Felicitaciones!

Muchas gracias