

**PROPUESTA DE HOJA DE RUTA PARA LA REVISIÓN DE LA PLANEACIÓN “DESAFIAMOS LOS LÍMITES 2012-2021”.**  
**Mayo de 2017 (para revisión y aprobación)**

ETAPAS Y FECHAS DE INICIO Y FIN	ACTORES Y RESPONSABLES	ACTIVIDADES / PROCESOS	RESULTADOS
<p><b>1. ACUERDO FUNDAMENTAL:</b></p> <p><b>FECHA INICIAL 1 Junio</b>  <b>FECHA FINAL 15 de Julio</b></p> <p>TEMAS:  Definición metodológica/hoja de ruta</p> <p>Revisión de la trayectoria y actualización del diagnóstico</p> <p>Presentación y divulgación ante la comunidad educativa del plan de trabajo</p> <p>Estudio y revisión de la trayectoria seguida y logro de acuerdo sobre lo fundamental</p>	<p>RESPONSABLE:  Oficina de Apoyo a la Planeación  Comité Ejecutivo de la Planeación  Vicerrectorías (ANDES),  Facultades  (ASISTENTES)</p> <p>Comité de invitados especiales que incluye a Claudia Velandia</p> <p>Consejo Directivo Universitario</p> <p>Grupo de Directivos (K,D,C,O)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Construcción de conocimiento</b> sobre la trayectoria que se ha seguido y sobre desafíos, tendencias y problemáticas para los próximos cinco años tanto en lo interno como en lo externo y el entorno.</li> <li>2. <b>Divulgación y aclaración</b> sobre la naturaleza de REVISION de la planeación, aclarando que el alcance no es hacer una nueva planeación sino revitalizar, reactivar, renovar y actualizar la existente proyectándola en una segunda etapa (2017/2021).</li> <li>3. <b>Propuesta de metodología</b> sobre planeación estratégica.</li> <li>4. El cuerpo directivo de la Universidad <b>hace un estudio</b> de la información presentada con el fin de evaluar los logros, desafíos, problemáticas,</li> </ol>	<p>DOCUMENTOS SENCILLOS CON INFOGRAFÍAS</p> <p>EXTERNO-ENTORNO:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Panorama de la educación superior</li> <li>2. Panorama de la región y los colegios -demanda</li> <li>3. Panorama económico</li> <li>4. Bench 9U</li> </ol> <p>INTERNOS:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Metodología: Una mirada común</li> <li>6. Síntesis sobre Reunión de Facultades, y rendición de cuentas, logros y desafíos. Incluye revisión de los semáforos de las facultades.</li> <li>7. Estadísticas e indicadores clave de la Planeación</li> <li>8. Estadísticas e indicadores básicos de la planeación, proyecciones de población</li> <li>9. Avances en la Planeación (Proyectos Institucionales)</li> </ol>

ETAPAS Y FECHAS DE INICIO Y FIN	ACTORES Y RESPONSABLES	ACTIVIDADES / PROCESOS	RESULTADOS
		<p>tendencias, en el ámbito externo e interno para <b>corroborar, modificar o renovar, aspectos de las MEGAS, los indicadores clave, los proyectos institucionales en curso, así como en lo relativo a las unidades.</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Aspectos normativos y de gestión por procesos relacionados con la planeación (Reglamento Orgánico, modelo de Gestión por Procesos)</li> <li>11. Reflexión y recolección ordenada sobre desafíos, tendencias y problemáticas de los próximos cinco años (2017-2021)</li> <li>12. PROPUESTA DE MATRIZ DOFA</li> <li>13. <b>Versión renovada de los aspectos más generales de la Planeación Institucional: MEGAS-Indicadores Clave</b> que deben servir de guía para las etapas siguientes del trabajo.</li> </ol>
<p><b>2. LA COMUNIDAD EDUCATIVA REFLEXIONA Y PROPONE:</b></p> <p><b>FECHA INICIAL 15 JULIO</b> <b>FECHA FINAL 15 DE AGOSTO</b></p>	<p>EXTERNOS Padres de familia, estudiantes de colegio, Comité Externo, Comité de Invitados Especiales (incluye a Claudia Velandia), Egresados</p>	<p><b>Metodología apropiada según el caso. Consultas, encuestas, talleres y reuniones que permitan para el caso de los actores internos (algunas unidades han pedido acompañamiento particular, esta propuesta se aplica también a estas unidades con mayor acompañamiento):</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teniendo en cuenta el <b>ACUERDO FUNDAMENTAL, reflexión y construcción de propuestas de planes en las unidades.</b> En particular, los <b>OBJETIVOS INTERMEDIOS</b></li> <li>2. Igualmente, la construcción de propuestas sobre proyectos de facultad, vicerrectorías,</li> </ol>

<b>ETAPAS Y FECHAS DE INICIO Y FIN</b>	<b>ACTORES Y RESPONSABLES</b>	<b>ACTIVIDADES / PROCESOS</b>	<b>RESULTADOS</b>
<p>APROPIACIÓN DE LA PLANEACIÓN MÁS GENERAL RENOVADA (MEGAS, INDICADORES CLAVE) MEDIANTE SU ARTICULACIÓN CON LA CONSTRUCCIÓN DE UNA PLANEACIÓN DE LAS UNIDADES Y DEPENDNECIAS.</p>	<p>INTERNOS Estudiantes, profesores, personal administrativo, programas, departamentos, facultades, vicerrectorías y rectoría</p> <p>RESPONSABLES: OFICINAD E APOYO A LA PLANEACIÓN</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>ESTABLECER OBJETIVOS INTERMEDIOS ENTRE LAS MEGAS RENOVADAS Y EL SIGUIENTE NIVEL DE DESPLIEGUE ACORDE A LA UNIDAD (POR EJEMPLO, FACULTAD)</u></li> <li>2. ESTABLECER PROPUESTAS PRIORIZADAS DE PROYECTOS CONCRETOS SOBRE TODO EN UNIDADES INTERMEDIAS COMO FACULTADES Y VICERRECTORÍAS QUE SERÁN DESARROLLADOS</li> </ol> <p>En esta parte es central insistir en evaluar la continuidad de proyectos, así como la renovación y realización de otros nuevos (por ejemplo, CEA, Nuevo Reglamento del Profesorado como existentes y nuevos completamente como podría ser <i>“Nueva Estrategia y Estructura de los Posgrados”</i>. <i>Por otro lado, esta parte genera participación.</i></p>	<p>rectoría e institucionales que serán desarrollados en los próximos cinco años. (por ejemplo, continuidad de algunos, otros nuevos: Formación de Doctores, investigación, innovación y emprendimiento, Estructura de posgrados, nuevo reglamento del profesorado, Mercadeo y Atracción, nueva facultad de AAD. Renovación de la Acreditación Institucional etc.)</p>

<b>ETAPAS Y FECHAS DE INICIO Y FIN</b>	<b>ACTORES Y RESPONSABLES</b>	<b>ACTIVIDADES / PROCESOS</b>	<b>RESULTADOS</b>
<p><b>3. SINTESIS Y PRIORIZACION:</b></p> <p><b>FECHA INICIAL 15 DE AGOSTO- FECHA FINAL 15 DE SEPTIEMBRE</b></p> <p>Elaboración de síntesis y composición de una <u>propuesta de planeación de la Universidad</u> por niveles.</p>	<p>RESPONSABLES: Oficina de Apoyo a la Planeación con apoyo de los ANDES Y asistentes de Vicerrectoría, Comité de Invitados Especiales, Claudia Velandia, Comité Ejecutivo de la Planeación</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Integración y síntesis de los elementos consultados en los diferentes niveles</b></li> <li><b>2. Revisión y mejoramiento por parte de comités específicos</b></li> </ol> <p>Construcción de una propuesta de planeación que integra los diferentes niveles.</p> <p>Presentación ante comités especiales y ejecutivo de la propuesta de la planeación para afinar una propuesta más elaborada.</p>	<p>Propuesta sintetizada de revisión de:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. VISION</li> <li>2. MEGAS</li> <li>3. OBJETIVOS MÁS CONCRETOS POR UNIDAD</li> <li>4. INDICADORES</li> <li>5. PROYECTOS (de facultad, vicerrectoría, rectoría e institucionales que serán desarrollados en los próximos cinco años)</li> </ol>
<p><b>4. APROBACIÓN Y OPERACIONALIZACIÓN:</b></p> <p><b>FECHA INICIAL 15 SEPTIEMBRE – FECHA FINAL 15 OCTUBRE</b></p>	<p>RESPONSABLES: Comité Ejecutivo de la Planeación – Consejo Directivo de la Seccional</p> <p>Consejos de Facultad</p> <p>Vicerrectorías</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estudio, modificaciones finales y aprobación de los componentes de la planeación en los niveles correspondientes (Consejo Directivo, Facultad). Incluye el conjunto de propuestas priorizadas de los diferentes niveles (Facultades, Vicerrectorías, Rectoría)</li> <li>2. Planes operativos anuales con base en la planeación de mediano plazo</li> </ol>	<p>Aprobación definitiva de:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. VISION</li> <li>2. MEGAS</li> <li>3. OBJETIVOS MÁS CONCRETOS POR UNIDAD</li> <li>4. INDICADORES</li> <li>5. PROYECTOS (de facultad, vicerrectoría, rectoría e institucionales que serán desarrollados en los próximos cinco años)</li> <li>6. Ciclo de Planeación Integral desplegado</li> </ol>

<b>ETAPAS Y FECHAS DE INICIO Y FIN</b>	<b>ACTORES Y RESPONSABLES</b>	<b>ACTIVIDADES / PROCESOS</b>	<b>RESULTADOS</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>3. Propuesta de presupuesto específica para 2018 y general para los próximos años.</li> <li>4. Revisión y aplicación de aspectos normativos sobre la planeación (Reglamento Orgánico)</li> <li>5. Despliegue del Ciclo de Planeación del Modelo de Procesos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>7. Proceso de planeación de acuerdo a la normatividad interna de la Seccional (Reglamento Orgánico)</li> </ul>